

Принят общим собранием работников МБОУ СОШ № 1  
Первичная профсоюзная организация  
Муниципального бюджетного образовательного  
учреждения «Средняя общеобразовательная  
школа № 1- школа отечественной культуры»

Муниципальное бюджетное  
образовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная  
школа № 1-школа отечественной культуры»

Председатель Е.Мер

Директор А.К.

« 27 » августа 2015 г.

« 31 » августа 2015 г.

Протокол № 1 от « 27 » августа 2015г.

Приказ №202-1/01-10 от «31» августа 2015 г.



## ИЗМЕНЕНИЯ

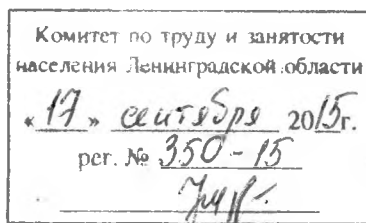
В

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
« СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1 – ШКОЛА  
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ КУЛЬТУРЫ »  
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
« СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 1 – ШКОЛА  
ОТЕЧЕСТВЕННОЙ КУЛЬТУРЫ »**

г. Выборг

2015



**1. Пункт 1.7 коллективного договора читать в следующей редакции:**

1.7 Администрация признает Профсоюз полномочным представителем трудового коллектива при проведении коллективных переговоров, заключение и изменение коллективного договора осуществление контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрения трудовых споров работников с работодателем. Работники, не являющиеся членами Профсоюза, имеют право уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (согласно ст. 29,30 ТК РФ).

**2. Пункт 2.4 коллективного договора читать в следующей редакции:**

2.4. Перевод работников осуществляет в порядке, предусмотренном статьями 72, 72.1.,72.2., 73. Трудового кодекса РФ.

**3. Пункт 2.5 коллективного договора читать в следующей редакции:**

2.5. Изменение существенных условий труда производит в порядке, предусмотренном статьей 74 Трудового кодекса РФ.

**4. Пункт 3.5и 6.6. коллективного договора читать в следующей редакции:**

3.5. Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

**5. Подпункт «ё» пункта 2.4 Правил внутреннего распорядка изъят из перечня документов, предъявляемых работником работодателю при заключении трудового договора.**

**6. Пункт 2.9 Правил читать в следующей редакции:**

2.9 Перевод работников на другую работу производится по соглашению сторон, заключаемому в письменном виде, работник может быть временно переведён на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы,- до выхода этого работника на работу. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на необусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае замещения временно отсутствующего работника, если замещение временно отсутствующего работника вызвано чрезвычайными обстоятельствами: в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

**7.Пункты 5.10 и 7.2 Правил читать в следующей редакции:**

5.10 Своевременно предоставлять отпуск всем работникам школы в соответствии с графиками, утверждёнными ежегодно до 15 декабря. Работа в

выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. (ст. 153 ТК РФ).

7.2 Учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год устанавливает директор школы с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета до ухода работника в отпуск. При этом:

- а) у педагогических работников, как правило, должна сохраняться преемственность классов и объём учебной нагрузки;
- б) неполная учебная нагрузка работника возможна только при его согласии, которое должно быть выражено в письменной форме;
- в) объём учебной нагрузки у педагогических работников должен быть, как правило, стабильным на протяжении всего учебного года.

Изменение учебной нагрузки в течение учебного года возможно лишь в случаях, если изменилось количество классов или количество часов по учебному плану, учебной программе.

**8. Пункт 9.5 коллективного договора читать в следующей редакции:**

9.5 Коллективный договор сохраняет своё действие в случае реорганизации организации в форме преобразования, слияния, присоединения, деления, выделения.

**9. Пункт 1.3и 9.3 Правил читать в следующей редакции:**

Положение определяет принципы формирования, функции, задачи системы управления охраной труда и обеспечения безопасности образовательного процесса и основывается на Конституции РФ, Федеральном Законе от 30.06.2006г. № 90-ФЗ « О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации», « Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

9.3. До применения взыскания от нарушителей трудовой дисциплины требуются объяснения в письменной форме. Отказ от дачи письменного объяснения либо устного объяснения не препятствует применению взыскания.

Дисциплинарное расследование нарушение педагогическим работником норм профессионального поведения и (или) Устава школы может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме. Копия жалобы должна быть вручена педагогическому работнику. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного работника за исключением случаев, предусмотренных законом (запрещение педагогической деятельности, защита интересов учащихся) закона РФ» 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»).

**10.в ч. 3 пункта 4 и ч.2 пункта 7.3 Правил** отсутствует ссылка на недействующее Типовое положение об общеобразовательном учреждении, Правительства РФ ОТ 19.03.2011г.

Прошито, пронумеровано,  
скреплено печатью

4 (четыре) листов

Директор МБОУ СОШ № 1

Подпись *[подпись]*  
« 31 » *[подпись]* 2015г.

